

## Citrus College Disclosures and Disclaimers

### Divulgaciones y Denegaciones de Citrus College

#### Schedule Changes

Every effort is made to ensure the accuracy of the information found in this schedule. Citrus College, however, reserves the right to make corrections or changes at any time without prior notice.

#### Cambios en el Horario de Clase

Citrus College hace todo lo necesario para asegurar la exactitud de la información encontrada en este catálogo. Sin embargo, el colegio se reserva el derecho de hacer cambios, en cualquier momento, sin previo aviso.

#### Open Enrollment Policy

Unless specifically exempted by statute, every course, course section or class, the average daily attendance of which is to be reported by the District, shall be fully open to enrollment and participation by any person who has been admitted to the college and who meets such prerequisites as may be established pursuant to Title 5 of the California Administrative Code.

#### Sistema de Inscripciones Abiertas

Cada curso, sección o clase, a menos que esté específicamente exento por ley, tendrá inscripciones abiertas para cualquier persona que haya sido admitida al colegio y que cumpla con los requisitos establecidos conforme al Título 5 del Código Administrativo de California.

#### Nondiscrimination Policy

Citrus Community College District does not discriminate on the basis of race, color, ancestry, national origin, sex, age (over 40), religious creed, marital status, medical condition (including cancer), physical disability (including HIV and AIDS), mental disability, sexual orientation or military status as a Vietnam-era veteran in any policies, procedures or practices. In addition, it is the stated policy of Citrus Community College District that harassment is prohibited and that regular employees shall not be denied family care leave if eligible under the Fair Employment and Housing Act. All of these categories are protected by the following legislation: Titles VI and VII of the Civil Rights Act of 1964, Title IX of the Education Amendments of 1972, Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, the Fair Employment and Housing Act, California Government Code 12900 et seq., and the Americans with Disabilities Act of 1990.

Students who have questions or concerns about the nondiscrimination policy can contact the human resources/staff diversity officer, the disabled access officer or the gender equity officer, 626-914-8830.

#### Ley de No-Discriminación

Citrus Community College District no discrimina a ninguna persona en base a su raza, color, linaje, lugar de origen, sexo, edad (más de 40 años), religión, estado civil, condición médica (incluyendo cáncer), incapacidad mental o física (incluyendo SIDA o 'HIV'), orientación sexual, o estado militar como veterano de la guerra de Vietnam en ninguna de sus reglas, procedimientos o prácticas. Está también estipulado en los reglamentos del distrito que el acoso queda estrictamente prohibido, y que no se les negará permiso de ausencia temporal por razones de familia a los empleados que califiquen bajo la ley de "Fair Employment and Housing Act." Estas categorías están protegidas por la siguiente legislación: Título VI y VII de la ley de Derechos Civiles de 1964, el Título IX de la Reforma Educativa de 1972, la Sección 504 de la ley de Rehabilitación de 1973, la ley de "Fair Employment and Housing Act," el Código 12900 et seq. del Gobierno del Estado de California, y la ley de "Americans with Disabilities" de 1990.

Los estudiantes que tengan dudas o preguntas acerca de la ley de no-discriminación pueden ponerse en contacto con el delegado de "Human Resources/Staff Diversity," el oficial de equidad de sexo, o el oficial de acceso de incapacitado, 626-914-8830.

#### Student Grievances

The student grievance procedures provide every student with a prompt and equitable means of seeking an appropriate resolution for any alleged violation of his or her rights. The rights protected under these procedures include, but are not limited to, those guaranteed by the established rules and regulations of the Citrus Community College District, the Education Code of the State of California, Title IX of the Education Amendments of 1972, Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973 and Title VII of the Civil Rights Act of 1964. Students are advised that grievances must be filed within 20 school days of the alleged event. The procedures do not apply to the employment rights of students.

Citrus College students have the right of protection against capricious, arbitrary, unreasonable, unlawful, false, malicious or professionally inappropriate evaluations or actions by an employee of the college.

Information regarding student grievance procedures may be obtained at [www.citruscollege.edu](http://www.citruscollege.edu), A to- Z index under "Student Grievances," or from the vice president of student services, Administration Building, first floor, 626-914-8534.

#### Quejas de los Estudiantes

El procedimiento de quejas estudiantiles provee a cada estudiante con una manera rápida y justa de buscar una solución apropiada a cualquier supuesta violación de sus derechos.

Los derechos protegidos bajo este procedimiento incluyen, pero no se limitan a aquellos garantizados por el reglamento de Citrus Community College District, el Código Educativo del Estado de California, el Título IX de la Reforma Educativa de 1972, la Sección 504 de la ley de Rehabilitación de 1973 y el Título VII de la ley de Derechos Civiles de 1964. Se les aconseja a los estudiantes que tengan quejas que las reporten en 20 días escolares del supuesto evento. Este procedimiento no es aplicable a los derechos de empleo de los estudiantes.

Los estudiantes de Citrus College tienen el derecho de ser protegidos contra evaluaciones o acciones caprichosas, arbitrarias, irracionales, ilegales, falsas o malintencionadas por parte de cualquier empleado de Citrus College.

Información acerca de este procedimiento puede ser obtenida en las clases de preparación para estudios post-secundarios o en la oficina del vice presidente de servicios estudiantiles, en el primer piso del edificio de Administración, 626-914-8534.

#### BP 7103 Drug and Alcohol Free Environment and Drug and Alcohol Prevention Program

The Citrus Community College District is committed to maintaining an environment free from the unlawful possession, use, or distribution of illegal substances and alcohol by students and employees.

With the exception of alcohol products intended fully for use in classroom scientific experiments, and not intended for human consumption, the unlawful manufacture, distribution, dispensing, possession or use of alcohol or any other controlled substance is prohibited on District-owned or controlled property, at District-sponsored or supervised functions, or related to or arising from District attendance or activity.

All employees are required to comply with this policy as a condition of their employment and continued employment.

Any student or employee who violates this policy will be subject to disciplinary action, which may include referral to an appropriate rehabilitation program, suspension, demotion, dismissal, or expulsion. Any employee convicted under a criminal drug and/or alcohol statute for conduct in the workplace must report this conviction within five days to the Superintendent/President.

### BP 7103 Ambiente Libre de Drogas y Alcohol y Prevención del Consumo de Drogas y Alcohol Programa

El Distrito Colegial Citrus Community está comprometido a mantener un ambiente libre de la posesión, el consumo o la distribución de sustancias ilegales y del consumo de alcohol de los estudiantes y empleados.

Con la excepción de productos que contienen alcohol y que son de uso específico para realizar experimentos científicos en los salones, y que no serán para el consumo humano, producción ilegal, distribución, venta, posesión o consumo de alcohol o de otra sustancia controlada se prohíbe éstos en la propiedad del Distrito o bajo el control del Distrito, actividades patrocinadas o supervisadas o relacionadas con actividades del Distrito.

Se les requiere a todos los empleados cumplir con esta política como condición de su empleo y para permanecer empleados.

Cualquier estudiante o empleado que viole esta política estará sujeto a acción disciplinaria, lo que pudiera incluir el ser referido a un programa apropiado de rehabilitación, suspensión, ser colocado en un puesto más bajo al actual, ser despedido, o expulsado. Cualquier empleado que haya sido encontrado culpable de delito criminal relacionado con drogas o por el consumo de alcohol en su lugar de trabajo debe reportar este delito dentro de cinco días al superintendente/ presidenta del colegio.

### Sexual Harassment

It is the policy of the college to provide a workplace and study environment free of sexual harassment. All students should be aware that the college strongly disapproves of any conduct that constitutes sexual harassment and will take disciplinary measures to ensure compliance. All formal complaints will be investigated and appropriate action taken. Complaints should be reported to the human resources/staff diversity manager, 626-914-8830.

### Hostigamiento Sexual

Es la política de esta institución el proveer un ambiente de estudio y trabajo libre de hostigamientos sexuales. Todos los estudiantes deben de estar al tanto de que este colegio está en contra de cualquier conducta que constituya un acto de hostigamiento sexual y tomará medidas apropiadas. Cualquier queja debe ser reportada al oficial de "Human Resources/ Staff Diversity," 626-914-8830.

### Substance Abuse

Citrus Community College District prohibits the unlawful possession, use or distribution of illicit drugs and alcohol by students and employees on college property and as part of any college sponsored or sanctioned activity. The use of tobacco is

prohibited in all District buildings and vehicles. (Citrus Community College District Board Policy 7103, Education Code 87335, Standards of Student Conduct and U.S. Public Law 101-226).

Any student or employee in violation of this policy is subject to disciplinary action up to, and including, expulsion from college or termination from employment for violations of the standard of conduct. The decision to take disciplinary action in any such instance rests with the Board of Trustees after considering the recommendation of the superintendent/ president.

### Abuso de Sustancias Químicas

Citrus Community College District prohíbe la posesión o distribución ilegal de drogas y alcohol ilícitos por parte de los estudiantes y empleados dentro de sus dominios y en cualquier actividad patrocinada o sancionada por el colegio. El uso de tabaco queda prohibido en todos los edificios o vehículos del colegio. (Board Policy P-4220, Código Educativo 87335, Reglamento de Conducta Estudiantil, y Ley Pública de los Estados Unidos 101-226.)

Cualquier estudiante o empleado en violación de este reglamento está expuesto a acción disciplinaria, incluyendo expulsión del colegio o terminación de empleo, por las violaciones de las normas de conducta. La decisión para ejercer acción disciplinaria en cualquier circunstancia está a cargo de la junta de fideicomisarios del distrito después de que éstos hayan considerado las recomendaciones del superintendente/ presidenta del colegio.

### Rights & Privacy Policy

Citrus College student records are maintained in accordance with the Education Code, Title 5, California Civil Code, and the U.S. Patriot Act. Written student consent is required for access and release of information defined as educational records in the federal and state laws as described in Citrus College AP 5040.

A student's directory information (student's name, address, telephone number, date and place of birth, major field of study, enrollment status, participation in officially recognized activities and sports, weight and height of members of athletic teams, dates of attendance, degrees and awards received, and most recent previous public or private school attended) may be released upon request unless the Admissions and Records Office receives written notification that a student reserves the right to authorize in writing, on an individual request basis, the access and release of the directory information. Such a notice of restriction will remain in effect until it is countermanded in writing. Additionally, the law provides that a student may request access to the college records which are personally identifiable to that student, and

may challenge the accuracy or the appropriateness of retention of information in the college record.

Questions concerning student's rights under the privacy act should be directed to the Admissions and Records Office, 626-914-8511.

### Reglas de Derechos & Privacidad

Los récords de los estudiantes de Citrus College se archivan de acuerdo al Código de educación, Título 5, Código Civil de California y el Acta U.S. Patriot. Se requiere por escrito el consentimiento del estudiante para tener acceso o para entregar información que sea definida como record educativo tal y como lo describen las leyes federales y estatales en Citrus College AP 5040.

La información contenida en el directorio estudiantil (Nombre, dirección, teléfono, lugar y fecha de nacimiento, programa de estudios, horario de clases, participación en actividades o deportes del colegio, el peso y la estatura de los miembros de equipos atléticos, fechas de asistencia, títulos o premios recibidos) no podrá ser obtenida a menos que la oficina de "Admissions and Records" reciba una notificación por escrito por parte del estudiante, reservándose el derecho a aprobar el acceso a la información contenida en el directorio estudiantil. Esta restricción se mantendrá en efecto hasta que sea contradicha por escrito. Además, la ley indica que un estudiante puede tener acceso a su propio expediente académico y poner a tela de juicio la exactitud o la conveniencia de mantener cierta información en dicho expediente.

Cualquier pregunta concerniente a los derechos de los estudiantes bajo la ley de confidencialidad deben ser dirigidas a la oficina de "Admissions and Records," 626-914-8511.

### Student Right-to-Know

In compliance with the Student Right-To-Know and Campus Security Act of 1990, it is the policy of the Citrus Community College District and Citrus College to make available its completion and transfer rates to all current and prospective students.

Student Right-To-Know (SRTK) refers to a Federally-mandated public disclosure of a college's Completion Rate and Transfer Rate. The intent of SRTK is to provide to the consumer a statistic of comparable effectiveness that they can use in the determination of college choice. All colleges nationwide are effectively required to participate in the disclosure of rates by January 2000.

SRTK is a "cohort" study; that is, a group of students who are first-time freshmen who are enrolled full-time and are degree-seeking is identified in a fall term and their outcomes are measured over a period of time. The outcomes that the two SRTK rates measure are Completion

(the total number of students in the cohort who earn either a degree, a certificate, or who successfully completed a two-year-equivalent transfer-preparatory program) and Transfer (the total number of cohort non-completers who were identified as having enrolled in another institution). The tracking period of the cohorts is three (3) years, at which time the SRTK rates are calculated and made public.

SRTK Rates are derived and reported yearly on the IPEDS-GRS (Integrated Postsecondary Educational Data System-Graduation Rate Survey). The IPEDS-GRS also tracks part-time student cohorts over a six (6) year period; however, full-time cohort status after 3 years is the only basis for calculating SRTK rates.

Access to the Citrus College Student Right-To-Know Rates and further information about the rates and how they should be interpreted is available through the "Student Right-To-Know Information Clearinghouse web site" maintained by the Chancellor's Office, California Community Colleges at <http://srtk.cccco.edu/index.asp>

#### Derecho de los Estudiantes a la Información

En cumplimiento del Acta de Derecho de los Estudiantes a la Información y del Acta de Seguridad en el Campus de 1990, es la política de Distrito Citrus Community College y de Citrus College hacer disponible la información sobre los tasa de transferencia y de cursos completados a todos los estudiantes actuales y futuros.

El Derecho de los Estudiantes a la Información (Student Right-To-Know, SRTK por sus siglas en inglés) se refiere al mandato federal que requiere que se haga pública la tasa del porcentaje de estudiantes que se transfieren y que terminan los requisitos. La intención de SRTK es ofrecer al consumidos estadísticas comparativas para que puedan determinar cualquier colegio seleccionar. Se requiere que todos los colegios a nivel nacional participen de forma efectiva en hacer pública esta información a partir del 2000.

SRTK es un "grupo específico" del cual se adquiere información; lo que quiere decir que un grupo de estudiantes que por primera vez entran al colegio, estudiantes "freshmen" que están inscritos de tiempo completo en busca de un título, se inscriben durante el otoño y el resultado de su estudiantes se mide a lo largo de un periodo de tiempo. Los resultados que mide SRTK son la tasa de Cumplimiento (el total del número de estudiantes en el "grupo específico" que logran obtener su título, certificado, o que de forma exitosa terminan un programa equivalente de dos años de transferencia) y la tasa de Transferencias (el número total del "grupo específico" que no lograron completar el curso de estudios

y fueron identificados de haberse inscrito en otra institución).

El periodo de colección de información del grupo específico es de tres (3) años, durante el cual las tasas de SRTK serán calculadas y se harán públicas. Las Tasas de SRTK se derivan y se reportan cada año en el IPEDS-GRS (Integrated Postsecondary Educational Data System-Graduation Rate Survey por sus siglas en inglés). El IPEDS-GRS también colecciona información de estudiantes de grupos específicos de medio tiempo durante el transcurso de seis (6) años; sin embargo, la base para calcular la tasa de SRTK para los estudiantes de tiempo completo dentro de los grupos específicos sólo se colecciona por tres años.

Acceso a las Tasas y al Derecho de Información para Estudiantes de Citrus College e información adicional sobre las tasas y sobre cómo deben interpretarse está disponible en el sitio de internet de Acceso a la Información "Student Right-To-Know Information Clearinghouse web site" mantenido por la Oficina del Canciller de los Colegios Comunitarios de California <http://srtk.cccco.edu/index.asp>



Citrus students in 1915 with their new school bus.



Associated Students of Citrus College Executive Board 2009-2010. Citrus College's student leaders are known for their advocacy in support of community colleges and educational access for Californians.